

Spoštovana gospa direktorica, spoštovani gospod direktor!

Pošiljamo vam razpredelnico ugodnosti za delodajalce za zaposlitev brezposelnih po različnih pravnih podlagah.

Verjamemo, da vam bo v pomoč, vendar opozarjamo, da razpredelnica ni uradni dokument temveč samo delovni pripomoček. Za verodostojne informacije in uporabo posameznega instrumenta predlagamo, da se obrnete na pristojnega izvajalca ukrepov. Gradivo je pripravila Pravna služba GZS.

Lep pozdrav

Majda Dekleva
direktorica Turistično gostinske zbornice Slovenije

Povračilo in oprostitev plačila prispevkov za zaposlitev brezposelnih oseb kot spodbuda za zaposlovanje

Pravne podlage	Kdo lahko pravico uveljavlja	Ciljna skupina, katere se nanaša
----------------	------------------------------	----------------------------------

I. POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCA NA OSNOVI ZRPPR1015 Območje: POMURJE		
Zakon o razvojni podpori Pomurski regiji v obdobju 2010 do 2015 (Ur.l. RS, št. 87/2009)	a) Zavezanec po: Zakonu o davku od dohodka pravnih oseb oz. Zakonu o dohodnini; podjetja, ki se ukvarjajo s tržno dejavnostjo.	a) Je najmanj 18 let star in ni vključen v evidenci ZRS
Uredba o kriterijih in pogojih ter načinu uveljavljanja spodbud za zaposlovanje in davčne olajšave za investiranje v Pomurski regiji v obdobju 2010 do 2015 (Ur.l. RS, št. 3/2010, 31/13)	b) Ima sedež v Pomurski regiji in za tiste ekonomske aktivnosti, ki jih dejansko opravlja v Pomurski regiji.	b) Ni dosegla izobrazbenega tekmovanja iz tehniškega izobraževanja srednjega izobrazbenega nivoja
Mnenje o skladnosti sheme državne pomoči "Razvojne podpore Pomurski regiji, zaposlovanje", št. priglasitve: BE01-5022860-2010)	c) Je brezposelno osebo – prikrajsanega delavca zaposlil najmanj za obdobje dveh let.	c) Je starejša od 45 let

Uredba Komisije (ES) št. 800/2008	d) Zaposlitev osebe predstavlja neto povečanje števila zaposlenih pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v zadnjih 12. mesecih.	d) Živi sama ali v družinski skupnosti, ni član družinskega ali večdružinskega enega ali več družinskih članov, ki redno šolajo, redno delajo ali so brezposeln).
	e) Delodajalec, ki pravočasno predloži vlogo za priznanje pravice.	e) Se bo zaposlil v sektorju, v katerem živi (v primeru spoloma za v primeru neravnovesja v RS).
B. DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSILITEV PRIKRAJŠANEGA DELAVCA		

II. POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCA NA OSNOVI ZSRR-2		
Območja: 1. POKOLPJE, 2. HRASTNIK-RADEČE-TRBOVLJE, 3. MARIBOR Z OKOLICO		
Zakon o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (Ur.l. RS, št. 20/11, 57/12)	a) Zavezanec po: Zakonu o davku od dohodka pravnih oseb oz. Zakonu o dohodnini; podjetja, ki se ukvarjajo s tržno dejavnostjo.	a) V preteklih 12 mesecih ni bil zaposlitev.
Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o dodeljevanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 8/2012)	b) Delodajalec, ki ima sedež in dejansko izvaja dejavnost na problemskem območju z visoko brezposelnostjo ali, v primerih, ko izvaja dejavnost, za katero ne obstaja registrski organ ali druga predpisana evidenca, stalno ali začasno prebivačišče na problemskem območju z visoko brezposelnostjo ter tam dejansko izvaja dejavnost.	b) Nima dokazila o zaposlitvi ali izobrazbe ali drugih dejavnostih.
Mnenje o skladnosti sheme državne pomoči "Spodbude za zaposlovanje", št. priglasitve: BE01-2067064-2012)	c) Je brezposelna oseba – prikrajšanega delavca zaposlil najmanj za obdobje enega leta.	c) Je starejša od 18 let.
Uredba Komisije (ES) št. 800/2008	d) Zaposlitev osebe predstavlja neto povečanje števila zaposlenih pri delodajalcu v primerjavi s povprečjem v zadnjih 12. mesecih.	d) Je pripadnik družinskega ali večdružinskega enega ali več družinskih članov, ki redno šolajo, redno delajo ali so brezposeln).

	e) Delodajalec, ki pravočasno predloži vlogo za priznanje pravice.	e) Se šteje k zaposlovanja
B. DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSILITEV PRIKRAJŠANEGA DELAVCA		

III. SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE OSEB ZA NEDOLOČEN ČAS NA PODLAGI ZPIZ-2:

VRAČILO PRISPEVKOV (157. čl. ZPIZ-2)

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur.l. RS št. 96/12 in 39/13)	Delodajalec, pri katerem je zavarovanec iz 157. člena ZPIZ-2 prvič zaposlen za nedoločen čas s polnim ali s krajšim delovnim časom od polnega, če zavarovanec pred tem ni bil zaposlen za nedoločen čas pri drugem delodajalcu.	Osebe, ki še niso d... - in ko se prv... ostanejo pri i... neprekinjeno
Pravilnik o vračilu dela prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev (Ur.l. RS št. 55/13)	Spodbudo lahko delodajalec uveljavi v primeru: 1. Če za zavarovance ni uveljavljal vračila prispevkov oz. enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov. 2. Če je za celotno obdobje, za katerega uveljavlja vračilo, v celoti plačal prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izdaje odločbe.	
	Delodajalec, ki pravočasno predloži vlogo za priznanje pravice.	

OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV PO PRVEM VPISU SAMOZAPOSELENE OSEBE V PREDPISAN REG

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur.l. RS št. 96/12 in 39/13)	Zavarovanci iz 15. č. ZPIZ-2: samozaposlene osebe.	V prvem letu po prvem vpisu v register oz. p...
		V drugem letu vključno 24. v register ali dr... evidenco.

DELNA OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV (156.čl. ZPIZ-2)

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur.l. RS št. 96/12 in 39/13)	Zavezanec za plačilo prispevkov delodajalca (delodajalec in izplačevalec nadomestil).	Zaposlene os... delovnem raz... ... so dopoln...
---	---	---

		... izpolnjuje pravice do pr dopolnjeno s - v letu 2013: mes. (moški) - v letu 2014: let in 8 mes. - v letu 2015: let (moški), - v letu 2016: mes. (moški) - v letu 2017: let in 8 mes. - v letu 2018: let (moški).
--	--	---

IV. ZAČASNA SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE MLAJŠIH BREZPOSELNIH OSEB ZA NEDOLOČEN ČAS OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV

Zakon o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva (Ur.l. RS št. 63/13), 2. čl.	Delodajalec, ki v obdobju uporabe zakonske določbe o oprostitvi plačila prispevkov (tj. 1.11.2013 do 31.12.2014), sklene pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z BO, mlajšo od 30 let, ki je pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za NČ prijavljena v evidenci BO vsaj 3 mesece.	Brezposelna - ki je mlajša - in pred skle - prijavljena v
	Delodajalec, ki zadnje 3 mesece pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas z mlajšo BO ni začel postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi oz. ni odpovedal pogodbe o zaposlitvi delavcem iz poslovnih razlogov.	
	Delodajalec, ki pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za NČ z mlajšo BO ni imel blokiranega TRR 30 ali več zaporednih dni.	
	Delodajalec, ki je v zadnjih 6 mes. pred sklenitvijo pogodbe o zap. z mlajšo BO redno izplačeval plače in plačeval obvezne prispevke za socialno varnost zaposlenim.	

V. SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE OSEB PO ZDDPO-2 IN ZDoh-2

1: DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLOVANJE MLAJŠIH IN STAREJŠIH BREZPOSELNIH OSEB

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDDPO-2 s spremembami): 55.b člen Zakon o dohodnini (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDoh-2 s spremembami): 61.a člen	Zavezanci po zakonu o dohodnini oz. zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb, ki zaposlijo osebo iz ciljne skupine.	Brezposelna - mlajša od 2 - ki je bila pre - prijavljena v - in v obdobju - zaposlena pr - povezani ose
--	--	---

	Delodajalec mora z zaposlitvijo osebe, na katero se spodbuda nanaša, izkazati novo zaposlitev, s sklenitvijo pogodbe za NČ po ZDR.	
V. SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE OSEB PO ZDDPO-2 IN ZDoh-2 2: DAVČNA OLAJŠAVA ZA ZAPOSLETE INVALIDOV		
Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDDPO-2 s spremembami): 56. člen (1. odst.) Zakon o dohodnini (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDoh-2 s spremembami): 62. člen (1. odst.)	Delodajalec, ki zaposli invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI).	Oseba, ki ima
	Delodajalec, ki zaposli invalidno osebo s 100 % telesno okvaro in gluho osebo.	Oseba, ki je: - invalid s 100 % - gluha oseba
Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDDPO-2 s spremembami): 56. člen (2. odst.) Zakon o dohodnini (Ur.l. RS, št. 43/10 - ZDoh-2 s spremembami): 62. člen (2. odst.)	Delodajalec, ki zaposli invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) nad predpisano kvoto.	Oseba, ki ima po ZDoh-2 - ki ima po ZDoh-2 - in katere invalidnost pri delu ali pri delu delodajalcu.